

**Offenlegung nach § 16
Instituts-Vergütungsverordnung
(Vergütungsbericht) zum 31.12.2022**

Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht)

I. Qualitative Angaben

1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Sparkasse Lemgo ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung. Die überwiegende Anzahl der Beschäftigten erhält eine Vergütung ausschließlich auf dieser tariflichen Basis.

2. Vorstandsbereiche

Die Sparkasse verfügt über zwei Vorstandsbereiche, denen die folgenden Bereiche zugeordnet sind:

Vorstandsbereich	Vorstand	Bereiche
Vorstandsbereich 1 ¹	Vorsitzender des Vorstandes Klaus Drücker	Vorstandsstab
		Interne Revision
		Personal
		Firmenkunden
		Private Banking
Vorstandsbereich 2 ^{2 3}	Mitglied des Vorstandes Hagen Eberhardt	Privatkunden
		Betriebswirtschaft
		KreditService
		Unternehmensdienste

3. Ausgestaltung des Vergütungssystems

Die Beschäftigten der Sparkasse erhalten die tarifliche Vergütung nach dem TVöD-Sparkassen.

Es existieren in untergeordnetem Umfang außertarifliche Vergütungsbestandteile wie monatliche Zulagen und variable Vergütungsbestandteile.

¹ inkl. Treasury

² inkl. Beauftragtenwesen

³ inkl. Gutachter

3.1 Zusammensetzung der Vergütungen

Die Beschäftigten der Sparkasse können neben der Tarifvergütung in untergeordnetem Umfang Funktionszulagen, außertarifliche persönliche Zulagen sowie Provisionen für die Vermittlung von Kauf- und Verkaufsinteressenten an die ImmobilienCenter erhalten. Darüber hinaus haben Beschäftigte des Vertriebs die Möglichkeit eine in der Höhe begrenzte außertarifliche Zusatzvergütung zu erhalten. Die Einzelheiten bezüglich der Provisionszahlungen und der außertariflichen Zusatzvergütung regelt eine mit der Personalvertretung geschlossene Dienstvereinbarung (Dienstvereinbarung zur Außertariflichen Zusatzvergütung -ATV-).

In wenigen Einzelfällen erhalten Beschäftigte der ImmobilienCenter und Versicherungsagentur neben der Tarifvergütung einen zusätzlichen Vergütungsbestandteil.

Beschäftigte der ersten Führungsebene können zusätzlich zur Tarifvergütung und einer festen Zulage einen individuell vom Vorstand festzulegenden Bonus erhalten.

3.2 Vergütungsparameter

Vergütungsparameter sind die quantitativen und qualitativen Bestimmungsfaktoren, anhand derer die Leistung und der Erfolg der Beschäftigten oder einer institutsinternen Organisationseinheit gemessen werden.

Die variablen Vergütungsbestandteile werden auf der Basis eines zielorientierten Vergütungssystems gezahlt, dessen Ziele aus der Unternehmensstrategie abgeleitet und im Wege eines durchgängigen Prozesses bis auf die Ebene des einzelnen Beschäftigten heruntergebrochen sind.

3.3 Art und Weise der Gewährung

Die Tarifvergütung und die Zulagen werden monatlich, die Provisionen unterjährig und die außertarifliche Zusatzvergütung sowie weitere variable Vergütungsbestandteile werden jährlich nach Ablauf des Geschäftsjahres als Einmalzahlung (ggf. nach unterjährigen Abschlagszahlungen) abgerechnet.

4. Vorstandsvergütung

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder der Sparkasse orientiert sich an den Empfehlungen der nordrhein-westfälischen Sparkassen- und Giroverbände, die eine angemessene Obergrenze des Verhältnisses zwischen der fixen und variablen Vergütung vorsehen. Sie erfolgt auf der Basis eines Privatdienstvertrages und besteht aus einer Festvergütung und einer Leistungszulage.

5. Einbindung externer Berater

Eine Einbindung externer Berater ist nicht erfolgt.

II. Quantitative Angaben⁴

Vorstandsbereiche	Gesamtbetrag der fixen Vergütungen in TEUR	Anzahl der Begünstigten der fixen Vergütungen	Gesamtbetrag der variablen Vergütungen in TEUR	Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütungen
Vorstandsbereich 1 ⁵	9.026,4	184	167,3	50
Vorstandsbereich 2	14.478,8	316	388,7	115
Summe	23.505,2	500	556,0	165

In den Gesamtbeträgen der fixen bzw. variablen Vergütung je Vorstandsbereich sind in dem Vorstandsbereich 1 die Vergütungsbestandteile⁶ des Vorsitzenden des Vorstandes und dem Vorstandsbereich 2 des Mitgliedes des Vorstandes (siehe Einteilung unter Punkt 2) einbezogen.

Die Sparkasse Lemgo hat im Geschäftsjahr 2022 Vergütungen an ihre Beschäftigten in Höhe von 24.061,2 TEUR gezahlt. Darin enthalten sind variable Vergütungen in Höhe von 556,0 TEUR, die insgesamt 165 Beschäftigte erhielten.

⁴ inkl. Immobilienvermittlung

⁵ inkl. der Vergütungsbestandteile des am 30.11.2022 in den Ruhestand getretenen Vorstandsvorsitzenden

⁶ inkl. Veränderungen bei den Rückstellungen aus Direktzusagen für die Altersversorgung